



# JAARVERSLAG 2019-2020

**Laguna Collective**

---

[info@lagunacollective.nl](mailto:info@lagunacollective.nl)  
[www.lagunacollective.nl](http://www.lagunacollective.nl)



# INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Hoogtepunten	3
Vooruit kijken	3
Visie en Missie	4
Projecten en activiteiten	5
De organisatie	6
Visie op 2021	7
FINANCIËLE OVERZICHTEN	8
Jaarrekening 2019	8
Jaarrekening 2020	8
Overzicht van financiën in 2020	8

# VOORWOORD

## Hoogtepunten

Laguna Collective is in mei 2019 opgericht en heeft sindsdien een aanzienlijke groei in het aantal leden en activiteiten doorgemaakt. Medio 2020 is de stichting actief leden gaan benaderen en tot onze grote vreugd besloten vrijwel alle genodigden dat zij een bijdrage wilden leveren aan het collectief. In dit jaarverslag worden het oprichtingsjaar (2019) en het eerste operationele jaar samengevoegd om zodoende een beeld te geven van de opstartstartfase van de stichting Laguna Collective.

## Vooruit kijken

Wij kijken reikhalzend uit naar tijden waarin de door de corona pandemie ontstane restricties op samenkomsten en reizen worden opgeheven. Als startende stichting die juist gebruik wenst te maken van de kracht van het interne en externe netwerk heeft de pandemie wel voor enige vertraging in de activiteiten gezorgd. Vanuit een hoopvol perspectief op de nabije toekomst beschrijven wij in dit jaarverslag kort een visie voor 2021.



**WF Scholte & JRJ van der Kolk**

## VISIE EN MISSIE

De stichting heeft, met uitsluiting van winstoogmerk, als algemeen nut beogende instelling ten doel het in binnen- of buitenland bevorderen van de sociale binding van onvrijwillige migranten met de actuele leefomgeving en het bijdragen aan hun algemene mentale welzijn. Ten behoeve van pleitbezorging, kennisverspreiding en het mobiliseren van hulpbronnen richt de stichting zich op individuen, groepen, gemeenschappen (buurten, gemeenten, herkomstgroepen, etc.) en instituten (maatschappelijk, politiek). Hiertoe hanteert zij, naast gangbare, innovatieve en creatieve middelen en werkvormen. Zij baseert zich waar mogelijk op wetenschappelijke bevindingen of helpt deze te genereren. En voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Bewustmaking en pleitbezorging met betrekking tot de situatie, problemen en mogelijkheden van onvrijwillige migranten;
- Kennisbevordering en -verspreiding met betrekking tot de situatie, problemen en (herstel-) mogelijkheden van onvrijwillige migranten;
- Mobiliseren van hulpbronnen ten behoeve van de sociale binding van onvrijwillige migranten;
- Faciliteren van directe psychosociale hulpverlening aan onvrijwillige migranten;
- Uitvoeren en gebruik maken van relevant wetenschappelijk onderzoek;
- Samenwerken met en bijeenbrengen van relevante betrokkenen, vrijwilligers, professionals en organisaties in binnen- en buitenland;
- Werven en beheren van fondsen en/of gelden ten behoeve van voornoemde activiteiten.



## PROJECTEN EN ACTIVITEITEN

De stichting heeft zich in 2019 en 2020 voornamelijk gericht op het creëren van een goed collectief, waarin leden elkaar kunnen vinden via ontmoetingen (live en digitaal) en via diverse online kanalen (website en MS Teams account). Bij het uitnodigen van leden voor het collectief wordt ten behoeve van een brede vertegenwoordiging van verschillende sectoren waarmee de doelgroepen in aanraking komen onder meer gelet op discipline, werkgebied en specifieke expertise op thema's relevant voor de doelgroepen. Hieronder kan onder meer worden verstaan: psychologisch, medisch, juridisch, sociaal maatschappelijk, cultureel en journalistiek. Om de activiteiten te toetsen aan wetenschappelijke kennis dan wel eigen onderzoek te initiëren bij diverse activiteiten wordt tevens gekeken naar leden met een brede verdienste op het gebied van research en development. Personen uit de doelgroepen zelf (m.n. met ervaring met onvrijwillige migratie) kunnen worden uitgenodigd om aan te sluiten bij het collectief indien zij tevens expertise hebben op de zojuist genoemde gebieden.

### 2019

In 2019 lag de nadruk op het opstarten van de Stichting. Hiertoe werden de volgende acties ondernomen:

- Op 19 mei 2019 werd Stichting Laguna Collective opgericht
- Er werden 3 bestuursvergaderingen gehouden
- Er werden samenwerkingsverbanden gestart met Stichting Bootvluchteling (Boat Refugee Foundation, BRF), Dokters van de Wereld (DvdW) en Stichting In My Backyard (IMBY)

### 2020

In 2020 lag de nadruk op het werven van nieuwe leden en het uitbreiden van de initiatieven. Hiertoe werden de volgende acties ondernomen:

- In april 2020 werd er per mail een uitnodiging gedaan naar potentiële leden.
- Er werden twee kick-off meetings georganiseerd: een face-to-face meeting op 18 september 2020 (35 leden aanwezig) en een online meeting op 26 november 2020 (17 leden aanwezig).
- Er werden 3 nieuwsbrieven uitgestuurd en 4 bestuursvergaderingen gehouden.
- Er werden vier initiatieven opgepakt:
  - *METS-OG*. Doorontwikkeling van de METS methode, een gestructureerde, op empowerment gerichte methodiek voor vluchtelingen. Trainingen in deze methodiek werden verzorgd voor diverse humanitaire NGO's.
  - *Common Ground Works*. Ondersteuning van IMBY bij het ontwikkelen van een methodiek gericht op het vergroten van sociale verbondenheid. De doelgroep bestond uit nieuwkomers en oorspronkelijke Amsterdammers; deelnemers namen deel aan vijf groepsbijeenkomsten.
  - *Mobile Health Records*. Er werd een werkgroep gestart met professionals van BRF, PharmAccess, Health[e]Foundation en Laguna Collective. De werkgroep richt zich op het ontwikkelen van een digitaal gezondheidsdossier waar vluchtelingen toegang toe hebben via hun mobiele telefoons en dit kunnen delen met gezondheidswerkers.
  - *Fondsaanvragen*. In 2020 werden drie fondsen aangeschreven: AMIF, NPL en FRED Foundation. De eerste twee aanvragen werden afgewezen; eind 2020 werd duidelijk dat de FRED Foundation een subsidie zou verstrekken voor een project in 2021. Doel van dit project is het opzetten van een vrijwilligerscommunity waar vrijwilligers van BRF en DvdW bij kunnen aansluiten. Deskundigheidsbevordering wordt door Laguna Collective aangeboden in de vorm van trainingen, e-learnings, en supervisie.

## DE ORGANISATIE

Laguna Collective streeft ernaar een hiërarchisch platte organisatie te zijn met een bottom-up benadering. Alle leden kunnen initiatieven aandragen en projecten uitvoeren zolang deze aansluiten bij de missie en visie van de Stichting. Om dit te waarborgen is het gewenst dat leden wel open communiceren met het bestuur over voorgenomen activiteiten onder de vlag van Laguna Collective.

Nieuwe leden kunnen aansluiten op verzoek van het bestuur, zij ontvangen dan een directe uitnodiging en een privacyverklaring. Na het aanleveren van een profiel (NI & Eng) en een foto wordt het lidmaatschap op de website kenbaar gemaakt. Leden kunnen uiteraard nieuwe potentiële leden aandragen; er volgt dan een korte kennismaking met het bestuur. Vrijwel alle leden hebben een betrekking in loondienst elders en sluiten aan vanuit affiniteit met de doelgroepen. Sinds 2020 worden ook young professionals opgenomen in het collectief.

Het bestuur is gestart met drie leden, waaronder een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Het streven was om op korte termijn nieuwe bestuursleden te werven en een vijfköppig bestuur te installeren.





## VISIE OP 2021

Laguna Collective zal een bestuurlijke wijziging ondergaan waarbij vooralsnog drie nieuwe bestuursleden toe zullen treden: Fransje van der Waals, Heleen Terwijn en Pim Kraan. Steven van de Vijver zal aanblijven als bestuurslid. Pim Scholte en Joriene van der Kolk zullen uit het bestuur stappen en de functie van directie op zich nemen. Gezien de platte organisatiestructuur zal dit in de praktijk betekenen dat er een bestuur op afstand is en dat de directie zowel algemeen richtinggevend als leidinggevend zal functioneren. Er zal tenminste vier keer per jaar met het bestuur worden vergaderd. Notulen worden in het Engels geschreven en zijn inzichtelijk voor leden van het collectief. Voorts komen de functies van voorzitter, penningmeester en secretaris vrij; deze zullen opnieuw vervuld moeten worden.

Laguna Collective ernaar om in 2021 diverse actieve werkgroepen te hebben, onder andere op het gebied van kennisverspreiding, onderzoek, ontwikkeling en belangenbehartiging dan wel pleitbezorging. Het ziet er naar uit dat de volgende werkgroepen zullen voortduren of medio 2021 zullen starten:

- Yes we Care: vrijwilligers community in samenwerking met DvdW en BRF, gesubsidieerd door Fred Foundation.
- Mobile Health Records
- METS-OG
- Africa
- Youth & Family
- Access to Healthcare

Daarnaast streeft de stichting naar het stimuleren van onderlinge uitwisseling, kennismaking en kennisvermeerdering onder de leden van het collectief. Hiervoor zou meer gebruik gemaakt kunnen worden van de MS Teams account van Laguna Collective. Tot slot bestaat het voornemen om tenminste één keer per jaar een ledenbijeenkomst te organiseren, bij voorkeur face to face.



# FINANCIËLE OVERZICHTEN

## Jaarrekening 2019

Laguna Collective heeft een ANBI status.

RSIN/fiscaal nummer: 860044610

KVK nummer: 74835459

In 2019 werden de oprichtingskosten, kosten voor de domeinnaam van website, de email en de eerste bestuursbijeenkomsten gedragen door het bestuur zelf. Deze kosten bedroegen samen € 549,33.

## Jaarrekening 2020

In 2020 werd er bij de ING een rekening geopend, IBAN nummer NL39INGB0008340930 ten name van Stichting Laguna Collective.

De volgende kosten werden gemaakt in 2020.

## Overzicht van financiën in 2020

BESCHRIJVING	BEDRIJF	KOSTEN	INKOMSTEN
<b>Bouw website</b>	EVG	€ 500	
<b>Bankrekening ING</b>	ING	€ 40,39	
<b>Email en website</b>	Hostnet	€ 58,08	
<b>Delen E-learnings</b>	Vimeo	€ 228,36	
<b>Kick-off catering &amp; zaalhuur</b>	Freedom Lab, cateraar, inkopen	€ 1013,19	
<b>Filmopname Kick-off</b>	Houtman Filmworks*	€ 1624,99	
<b>Training METS</b>	MSF		€ 2001,00
<b>Totaal</b>		€ 3465	€ 2001,00

\* Er werd uitstel van betaling verleend i.v.m. vertraging inkomsten training MSF Samos.